

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5
«Академия детства»

Кузьменко С.А.
«17» января 2023 год

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ «ЦРР – детский
сад № 5 «Академия детства»

Т.В. Красникова
«17» января 2023 год
Приказ № 3 от 17.01.2023



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ МАДОУ «ЦРР – ДЕТСКИЙ САД № 5 «АКАДЕМИЯ ДЕТСТВА» ГОРОДА РУБЦОВСКА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат (далее – Положение) работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 5 «Академия детства» города Рубцовска (далее – МАДОУ) разработано на основании:

- статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Закона РФ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановления Администрации города Рубцовска Алтайского края от 16.10.2019 № 2638 «О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска от 28.11.2013 № 5777 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края»;
- постановления Администрации города Рубцовска Алтайского края от 22.06.2022 № 1838 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» города Рубцовска» (с изменениями и дополнениями);
- постановления Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.09.2011 № 3697 «О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края»;
- постановления Администрации города Рубцовска Алтайского края от 20.01.2014 № 224 «О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.09.2011 № 3697 «О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, качества и результативности выполняемой работы, развития творческой активности и инициативы, роста профессионального мастерства, а также поощрения работников Учреждения.

1.3. Положение устанавливает порядок и условия распределения выплат стимулирующего характера по результатам труда всем категориям работников МАДОУ: административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на вышеуказанные цели.

1.5. Администрация учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части

фонда оплаты труда денежные средства экономии фонда оплаты труда за месяцы, предшествующие периоду установления стимулирующих надбавок, а также средства, высвободившиеся в результате оптимизации штата учреждения.

1.6. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностному окладу работников или в абсолютных величинах.

1.7. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.8. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются руководителем МАДОУ по согласованию с органом самоуправления и выборным органом первичной профсоюзной организации МАДОУ в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

1.9. Стимулирующие выплаты могут быть:

- **единовременными** (разовыми), выплачиваются в фиксированной сумме независимо от количества отработанного работником времени;

- **ежемесячными** (долгосрочными), выплачиваются пропорционально отработанному работником времени.

1.10. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

1.11. Решение об установлении стимулирующих выплат работникам оформляется приказом заведующего МАДОУ.

1.12. Для педагогических работников МАДОУ могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) ежемесячная выплата за результативность и качество работы (п. 4.21 Положения об оплате труда МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства»);

- б) ежемесячная выплата за стаж педагогической работы (п. 4.22 Положения об оплате труда МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства»);

- в) ежемесячная выплата за наличие ученой степени (п. 4.23 Положения об оплате труда МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства»);

- г) ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград (п. 4.24 Положения об оплате труда МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства»);

- д) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п. 4.25 Положения об оплате труда МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства»);

- е) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет (п. 4.26 Положения об оплате труда МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства»);

- ж) единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

1.13. Педагогическим работникам МАДОУ устанавливаются ежемесячные стимулирующие надбавки.

2. Определение размера выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам

2.1. Выплаты устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами:

- коэффициент профессионального роста (Кпр);
- коэффициент посещаемости (Кп).

2.2. Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр) устанавливается 1 раз в год (в январе). Для оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника используются оценочные листы по итогам работы за предыдущий год.

Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр), $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,2$, рассчитывается по формуле:

$\text{Кпр} = 1 + \text{Ко} + \text{Км} + \text{Кв} + \text{Кк} + \text{Кд} + \text{Кз} + \text{Кн}$, где:

- работа в инновационном режиме (разработка и реализация совместных со специалистами творческих проектов, направленных на развитие МАДОУ, разработка новых технологий, образовательных программ, проектов, направленных на повышение имиджа МАДОУ у родителей и общественности), обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (публикации в СМИ, размещение информации на сайте МАДОУ, других Интернет-ресурсах): МАДОУ, муниципальном, краевом, всероссийском – Ко - 0,04;

- участие в работе методических объединений: в качестве активного слушателя, подготовка выступлений, показ открытых занятий - Км - 0,02;

- выступления, открытые мероприятия, мастер – классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений; оформление помещений, групповых, участков, наглядно- дидактического материала общего пользования, пополнение информационно- методической базы МАДОУ – Кв - 0,03;

- участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, наставничество (работа с молодыми и/или испытывающими трудности педагогами) – Кк - 0,03;

- подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях – Кд - 0,03;

- отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы, использование современных здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе – Кз - 0,02;

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу педагога, отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований охраны труда, требований противопожарной дисциплины, требований СанПиН - Кн - 0,03.

2.2.1. Вновь принятым на работу педагогическим работникам коэффициент профессионального роста Кпр устанавливается равным 1.

2.3. Коэффициент посещаемости (Кп), $\text{Кп} \leq 1$, рассчитывается ежемесячно 20 числа.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям (Кпв) рассчитывается по формуле:

$\text{Кпв} = \text{Нгф} / \text{Нг}$, где:

Нгф – фактическая численность детей в группе;

Нг – нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с СанПиН 2.3/2.4.3590-20.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (Кпп) - старшему воспитателю, педагогу дополнительного образования, музыкальному руководителю, педагогу-психологу, инструктору по физической культуре, рассчитывается по формуле:

$K_{пп} = N_{уф}/N_{у}$, где:

$N_{уф}$ – фактическая численность детей в учреждении;

$N_{у}$ – нормативная численность детей в учреждении, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 2.3/2.4.3590-20.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты учителю–логопеду, работающему только с группой компенсирующей направленности, рассчитывается по формуле: $K_{пв} = N_{гф}/N_{г}$, где:

$N_{гф}$ – фактическая численность детей в группе;

$N_{г}$ – нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 2.4.1.2660-10.

2.3.1. В связи с нестабильным, постоянно изменяющимся количеством детей в летний период во время комплектования групп на новый учебный год считать $K_{п}$ воспитателям и иным педагогическим работникам равным 1 с 01 июня по 31 августа.

2.4. Расчет размера стимулирующей надбавки.

Размер стимулирующей надбавки ($R_{св}$) воспитателям, учителям-логопедам рассчитывается по формуле:

$R_{св} = B_{в} \times K_{пр} \times K_{п}$, где:

$B_{в}$ – базовая сумма в размере **800 рублей** за ставку заработной платы из средств краевого бюджета;

$K_{пр}$ – коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ – коэффициент посещаемости.

Размер стимулирующей надбавки ($R_{сп}$) иным педагогическим работникам рассчитывается по формуле:

$R_{сп} = B_{п} \times K_{пр} \times K_{п}$, где:

$B_{п}$ – базовая сумма в размере **700 рублей** за ставку заработной платы из средств краевого бюджета;

$K_{пр}$ – коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ – коэффициент посещаемости.

2.5. Дополнительные условия расчета стимулирующей надбавки.

В дни, когда МАДОУ не функционирует по независящим от работников и работодателя причинам (авария, закрытие на ремонт и т.д.), сумма стимулирующей надбавки сохраняется в полном объеме при условии выработки педагогическим работником нормы рабочего времени, используемого для повышения профессионального роста.

3. Иные виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам

3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата за работу в Центре развития ребенка (устанавливается всем педагогическим работникам МАДОУ) до 15 000 руб.

3.2. Стимулирующая выплата за повышенную интенсивность работы (обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных обязанностей) – до 15 000 руб. Может носить как единовременный, так и долгосрочный характер.

3.3. Ежемесячная стимулирующая выплата за активное участие в организации дополнительного образования в МАДОУ – до 10 000 руб.

3.4. Стимулирующая выплата за активное участие в утренниках (исполнение ролей) – до 5 000 руб. Носит единовременный характер.

3.5. Ежемесячная стимулирующая выплата за наставничество молодых специалистов – до 5 000 руб.

3.6. Стимулирующая выплата за выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях – до 10 000 руб. Может носить как единовременный, так и долгосрочный характер.

4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя МАДОУ, главному бухгалтеру

- 4.1. Стимулирующая выплата за повышенную интенсивность работы (обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных обязанностей) – до 10 000 руб. Может носить как единовременный, так и долгосрочный характер.
- 4.2. Стимулирующая выплата за выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях – до 10 000 руб. Может носить как единовременный, так и долгосрочный характер.
- 4.3. Стимулирующая выплата за работу в городской экспертной группе во время аттестации педагогических работников образовательных учреждений – до 5 000 руб. Выплачивается заместителю заведующего по ВМР и носит единовременный характер.
- 4.4. Стимулирующая выплата за организацию работы групп компенсирующей направленности – до 5 000 руб. Выплачивается заместителю заведующего по ВМР и носит долгосрочный характер.
- 4.5. Стимулирующая выплата за освоение и внедрение новых компьютерных программ и технологий в бухгалтерский учет - до 3000 руб. Выплачивается главному бухгалтеру и носит единовременный характер.

5. Виды выплат стимулирующего характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МАДОУ

- 5.1. Стимулирующая выплата за повышенную интенсивность работы (обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных обязанностей) – до 10 000 руб. Может носить как единовременный, так и долгосрочный характер.
- 5.2. Стимулирующая выплата за выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях – до 10 000 руб. Может носить как единовременный, так и долгосрочный характер.
- 5.3. Стимулирующая выплата помощникам воспитателей за сложность и напряженность работы в группах раннего и младшего дошкольного возраста – до 5 000 руб. Может носить как единовременный, так и долгосрочный характер.

6. Стимулирующие выплаты из общей экономии фонда оплаты труда

- 6.1. Порядок и виды выплат из общей экономии фонда оплаты труда, при наличии таковой, распространяется на все категории работников.
- 6.2. Выплата из общей экономии фонда оплаты труда производится в фиксированной сумме независимо от отработанного работником времени, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.
- 6.3. Виды выплат из общей экономии фонда оплаты труда:
 - 6.3.1. Единовременные премиальные выплаты к юбилейным датам работников: 50, 55, 60, 65 и т.д. лет – до 5 000 руб.;
 - 6.3.2. Единовременные премиальные выплаты к праздничным датам – до 5 000 руб.;
 - 6.3.3. Единовременные премиальные выплаты за награды, знаки отличия: «Ветеран труда», «Отличник народного образования», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетные грамоты Министерства образования и науки РФ, Почетные грамоты Министерства образования и науки Алтайского края – до 5 000 руб.;
 - 6.3.4. Единовременные стимулирующие выплаты за активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году – до 10 000 руб.;
 - 6.3.5. Единовременные премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
 - 6.3.6. Стимулирующие выплаты за общественную работу по решению социально-трудовых вопросов председателю первичной профсоюзной организации и членам

профсоюза – до 5 000 руб.;

6.3.7. Премии за участие в профессиональных, профсоюзных и иных конкурсах различного уровня – до 5000 руб.;

6.3.8. Единовременные стимулирующие выплаты за повышенную интенсивность работы – до 15 000 руб.

7. Порядок лишения (уменьшения) выплат стимулирующего характера

7.1. Невыплата или уменьшение размера стимулирующих выплат может осуществляться в соответствии со следующим показателями:

7.1.1. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.

7.1.2. Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей.

7.1.3. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.

7.1.4. Обоснованные жалобы родителей или коллег по поводу конфликтных ситуаций.

7.1.5. Низкий уровень ведения документации.

7.1.6. Халатное отношение к сохранности здания и имущества.

7.1.7. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

7.2. Все случаи невыплаты или уменьшения доплаты рассматриваются руководителем и Управляющим советом в индивидуальном порядке.

7.3. Лишение доплат, полное или частичное, производится за тот период, в котором было допущено нарушение в работе и оформляется приказом по учреждению с указанием периода и причин, за которое оно устанавливается.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «ДЕТСКИЙ САД № 5 «АКАДЕМИЯ ДЕТСТВА»
ГОРОДА РУБЦОВСКА**

658222, г. Рубцовск, ул. Федоренко, 5

тел. (38557) 7-18-03

e-mail: ds5akademiadetstva@mail.ru

ПРИКАЗ

01.08.2023

№ 29/2

О внесении изменений в Положение
о порядке и условиях распределения
стимулирующих выплат МАДОУ
«ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства»
города Рубцовска

На основании протокола заседания профсоюзного комитета МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства» № 6 от 01.08.2023, руководствуясь ст. 135 ТК РФ, Уставом Учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение «О порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка «Детский сад № 5 «Академия детства» города Рубцовска от 17.01.2023 следующие изменения:

1.1. Пункт 3. Положения «О порядке и условиях распределения стимулирующих выплат МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства» изложить в новой редакции:

«3. Иные виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам

3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата за работу в Центре развития ребенка (устанавливается всем педагогическим работникам МАДОУ) до 35 000 руб.

3.2. Стимулирующая выплата за повышенную интенсивность работы (обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных обязанностей) – до 50 000 руб. Может носить как единовременный, так и долгосрочный характер.

3.3. Ежемесячная стимулирующая выплата за активное участие в организации дополнительного образования в МАДОУ – до 50 000 руб.

3.4. Стимулирующая выплата за активное участие в утренниках (исполнение ролей) – до 25 000 руб. Носит единовременный характер.

3.5. Ежемесячная стимулирующая выплата за наставничество молодых специалистов – до 10 000 руб.

3.6. Стимулирующая выплата за выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях – до 50 000 руб. Может носить как единовременный, так и долгосрочный характер.»

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий



Красникова

Т.В. Красникова